



LE POLE FORMATION LA VILLE DAVY DE QUESOY (22)

RECRUTE

Un(e) Responsable Ressources Humaines et Prévention-Sécurité — CDI Temps plein

Établissement d'enseignement agricole privé sous contrat — réseau CNEAP

Vous avez envie de construire quelque chose qui compte ?

Rejoignez un établissement encre dans son territoire et prenez la tête d'une fonction RH et Prévention-Sécurité à bâtir, avec le soutien de la direction et un vrai périmètre d'action.

LE POSTE EN UN COUP D'ŒIL

Poste	Responsable Ressources Humaines et Prévention-Sécurité
Lieu	Lycée Agricole La Ville Davy (Bretagne)
Rattachement	Chef d'établissement — coordination fonctionnelle RSG (paie)
Secteur	Enseignement agricole privé sous contrat — réseau CNEAP
Effectif	Environ 120 personnels (droit privé et droit public)
Disponibilité	Dès que possible — poste à pourvoir rapidement

NOTRE ÉTABLISSEMENT

Situé à 15 minutes de Saint Brieuc dans les côtes d'Amor, le Pôle formation La Ville Davy est un lycée agricole privé sous contrat, membre du réseau CNEAP. Il accueille 700 apprenants en formation initiale, en apprentissage et en formation continue, dans un environnement rural dynamique.

Avec plus de 120 collaborateurs et une ambition de développement affirmée — notamment en apprentissage et formation professionnelle —, l'établissement, entre dans une nouvelle phase de maturité. Pour accompagner cette croissance, nous créons une fonction RH-Prévention-sécurité à part entière, structurée et impactante.

VOS MISSIONS

Vous serez le ou la garant(e) d'une gestion RH rigoureuse, humaine et conforme aux exigences légales. En lien direct avec la direction, vous aurez la charge de :

Administration du personnel & paie

- Gestion des contrats (CDI, CDD, remplacements, formateurs occasionnels)
- Suivi des dossiers salariés, absences, arrêts maladie, accidents du travail
- Coordination de la paie, DSN, mutuelle et prévoyance
- Fiches de poste, classement et évolution des critères conventionnels

Recrutement & intégration

- Diffusion des offres, conduite des entretiens, contractualisation
- Accueil et intégration des nouveaux collaborateurs
- Développement de la marque employeur de l'établissement

Développement des compétences

- Pilotage des entretiens professionnels et annuels
- Élaboration et suivi du plan de développement des compétences

- Gestion du financement de la formation (AKTO...)

Dialogue social

- Animation et suivi du CSE (réunions, consultations, élus)
- Garantie du respect des obligations légales d'information
- Assure le suivi de la Qualité de vie au travail.

Gestion juridique RH

- Sécurisation des procédures
- Veille réglementaire Code du travail et Convention Collective CNEAP

Gestion des risques professionnels et PPMS

- Animation et conduite du Document unique d'évaluation des risques professionnels et du Plan de Protection et de Mise en Sécurité de l'établissement
- Accompagnement des équipes dans l'intégration des éléments de préventions et de sécurisation dans leur fonctionnement
- Participe à l'animation de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

VOTRE PROFIL

- Formation Bac+3 à Bac+5 en Ressources Humaines, Droit social ou équivalent
- Expérience de 3 ans minimum dans une fonction RH généraliste
- Bonne maîtrise du droit du travail et de la gestion de la paie
- Expérience dans la gestion de la prévention des risques et des enjeux de sécurité
- Connaissance de la convention collective de l'enseignement privé agricole (CNEAP) appréciée
- Aisance relationnelle, sens de la confidentialité et capacité à instaurer la confiance
- Autonomie, sens de l'organisation et goût pour la construction de projets
- À l'aise dans les environnements en transformation et avec des interlocuteurs variés
- Capacité à mettre en œuvre de la conduite de projet collaboratif

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

- Un environnement de travail porteur de sens — l'enseignement agricole au service des jeunes et des territoires
- L'appui d'une direction mobilisée sur les enjeux RH et de prévention-sécurité
- Cadre de travail agréable, équipe engagée, valeurs humaines fortes

CONDITIONS

- Contrat : CDI
- Statut : Cadre – forfait jours
- Temps de travail : Temps plein
- Rémunération : Selon les grilles du CNEAP

POSTULER

Envoyez votre CV et lettre de motivation à :

recrutement@lavilledavy.fr

Objet : « Candidature Responsable RH-Prévention/sécurité »

Pôle Formation La Ville Davy • 51 rue de La Corderie - 22120 QUESSOY

Tel : 02 96 42 52 00 • Réseau CNEAP • Enseignement Agricole Privé

